



EFFICIENCELAB

FICHE TECHNIQUE

FORMATION CSE SSCT 1^{ER} MANDAT

OBJECTIFS :

- Connaitre les différentes attributions du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail, les moyens dont il dispose.
- Utiliser des méthodes et outils pertinents pour réaliser les missions.
- Participer activement au développement de la prévention des risques de l'entreprise.

PUBLIC CIBLE : Membres élus du CSE

PRÉREQUIS : Aucun

DURÉE : 35h (5 jours)

CONTENU :

- Aspects réglementaires en rapport avec le CSE
 - Mise en place du CSE : des instances séparées à l'instance unique (les instances représentatives du personnel, les missions et rôles des syndicats...)
 - Identifier le fonctionnement du CSE (composition, désignation, règlement intérieur, communiquer avec les salariés...)
 - Les moyens dont dispose le CSE (les heures de délégation, les formations spécifiques, les moyens juridiques, financiers et matériels...)
 - Les missions du CSE (commission du CSE, missions économiques et sociales, missions en matière de santé et sécurité au travail)
- CSE/CSSCT et missions en Santé Sécurité
 - Les missions du CSE en matière de Santé et Sécurité du Travail (les autres acteurs, responsabilités de l'employeur, dialogue social sur les conditions de travail...)
 - Face aux risques : construire des stratégies d'intervention (Analyse de l'activité : un support pour l'analyse des risques, exploiter les ressources documentaires du CSE)
- De la détection précoce des problèmes à leur analyse
 - Réaliser des inspections et analyser les risques (santé physique et mentale des salariés, DUERP, focus sur certains risques : chimiques, psychosociaux, TMS, risque routier...)
 - Culture hygiène et sécurité (mises en situation au travers des problématiques des entreprises)
- Méthodologie d'analyse d'un accident de travail
 - Gestion des actions (procéder à une enquête, constituer une délégation, principe de la méthode de l'arbre des causes, proposer et suivre les mesures sur un plan d'actions...)
- Faire face aux situations particulières
 - Faire face aux situations particulières (plan de prévention, situations de danger, cas de salariés intérimaires, établissements ERP, IGH, ICPE...)
 - Rappel des notions vues les jours précédents et clôture

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

- Réflexion de groupe et apports théoriques de l'intervenant
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle

EFFICIENCE LAB

LEADER ACADEMIE – SARL- AU CAPITAL DE 1500 EUROS

Immeuble ARAL, Morne Caruel, 97139 LES ABYMES

Siret : 80455315400035 - NDA : 01973140997

Tel : 0590.90.23.67 / Mail : contact@efficiency-lab.com



EFFICIENCELAB

SUIVI ET ÉVALUATION :

- Questionnaire d'entrée en formation
- Questionnaire de fin de formation
- Délivrance d'une attestation

CONDITIONS ET DÉLAIS D'ACCÈS :

- Inscription possible jusqu'à 1 semaine avant le début de la formation
- Nos formations sont accessibles aux PSH. Si vous êtes en situation de handicap, merci de prendre contact avec notre référent handicap afin d'évaluer avec vous les possibilités de vous accueillir dans les meilleures conditions.

CONTACTS :

- Chargée de formation : Vanessa MANIJEAN
formation@efficience-lab.com / 0690 67 51 29

EFFICIENCE LAB

LEADER ACADEMIE – SARL- AU CAPITAL DE 1500 EUROS
Immeuble ARAL, Morne Caruel, 97139 LES ABYMES
Siret : 80455315400035 - NDA : 01973140997
Tel : 0590.9023.67 / Mail : contact@efficience-lab.com